

# 令和3年度 社会福祉法人遠淡海会運営方針

## I 【法人の基本理念】

周りから及ぼす日々の自然の教えは、教えるとか指導するとか以上に大きな影響を与えます。施設の日常においては、周りの土地、建物、設備及び人等の総てが施設の良き雰囲気作りの要素としてふさわしくあるよう、施設全体の環境整備に努めます。

特に、施設の雰囲気作りに及ぼす「人」の影響の大きいことを考え、職員各々がその成長を心掛け、もって良き雰囲気の醸成に努めます。

## II 【法人の目的】

社会福祉法人遠淡海会は、多様な福祉サービスが利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成され、又はその有する能力に応じ自立した日常生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、乳児院、認定こども園及び老人ホーム等を運営します。

## III 【法人基本方針】

### 1 福祉サービスの質の向上

日常業務の標準化や業務の見直しを通じて乳幼児から高齢者に至る多様な福祉ニーズを反映した利用者本位の福祉サービスの質の向上に努めます。

### 2 地域との連携及び地域貢献並びに公益的機能の充実

地域との交流の推進を図り、合わせて社会福祉法人としての社会貢献及び公益的機能の充実を図ります。

### 3 安定的かつ健全な経営基盤の確立

自己収入で支出を賄うよう工夫するとともに、無駄をなくし、効率化に努め、健全な経営の確立に努めます。

### 4 責任と権限の明確化及び法令遵守（コンプライアンス）の徹底

組織としての事業活動を実践しているという原点に戻り、職員一人ひとりの組織上の役割、権限、責任を明確にして、組織一体となって業務遂行にあたります。合わせて、関係法令、法人の定めた諸規程はもとより、法人の理念や社会的ルールを遵守した経営に努めるとともに、その実現のための取組みを推進します。

### 5 職員が働きやすい就業環境の整備及び有能な人材の育成確保

職員が誇りをもって働きがいのある職場の環境づくりに努めるとともに、研修等への参加機会を積極的に提供し、職員の資質向上及び人材育成に努めます。

## IV 【令和3年度 法人重点施策】

### 1 地域における公益的な取組の推進

地域の多様な福祉ニーズを幅広くかつ迅速に把握し、地域における様々な福祉課題、生活課題に主体的にかかわり、多様な関係機関や個人との連携・協同を図り、既存の制度では対応できない地域における公益的な取組を推進します。

### 2 危機管理対策及びリスクマネジメントの充実

利用者の生命を守り安全を確保するため、東南海地震や台風等の自然災害対策に万全を期するとともに日常生活における保育・介護事故や**新型コロナウイルス等の感染症予防・防止のための危機管理対策**及びリスクマネジメントの充実に努めます。

### 3 質の高い福祉サービスの提供

社会福祉事業における「第三者評価」や「介護サービス情報の公表」結果を活用し、福祉サービスの質の向上や情報の公開を図ることにより、より一層利用者の立場に立った質の高い福祉サービスの提供に努めるとともに利用者から選ばれる施設作りを目指します。

### 4 経営基盤の強化及び業務処理の合理化・効率化

他法人や介護事業へ参入する民間企業等との競争に勝ち抜いていけるだけの足腰の強い経営基盤を確立するため、「経営」の視点に立ちコスト意識を持った施設運営に努めるとともに、日常業務の見直しや業務処理の合理化・効率化による「働き方改革」を進めます。

### 5 職員の人材育成及び活力ある職場作り

「福祉は人なり」を念頭に置きながら、職員研修の充実等により職員の人材育成に努めるとともに、職員が生きがいと働きがいを持てる職場環境作りに努めます。

また、意欲や能力のある人材を登用・活用するため適材適所の人事配置や職員の能力や実績を反映した勤務評価制度を導入し、職員の士気や意欲を高め、活力ある職場作りに努めます。

### 6 法令遵守（コンプライアンス）の徹底

関係法令や法人の定めた諸規程はもとより法人の理念や社会的ルールを遵守した経営に努め、社会的ルール（コンプライアンス）の徹底を図るとともに、その実現のための取組みを推進します。

## V 【遠淡海会職員の5つのK】

1. 健康

1. 交通安全

1. 向上心

1. 謙虚な心